

Iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 142

## Sezione I Informazioni chiave per l'aderente

### Presentazione di FONDEMAIN

*Informazioni pratiche*

**La contribuzione**

**La prestazione pensionistica complementare**

**Proposte di investimento**

**Scheda dei costi**

*Costi nella fase di accumulo*

*Indicatore sintetico dei costi*

**Allegato**

**PAGINA BIANCA**

**FONDEMAIN - Fondo pensione complementare per i lavoratori operanti nel territorio della  
Regione Autonoma Valle d'Aosta**  
Iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 142

**SEZIONE I - INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE**

*(In vigore dal 19/10/2018)*

Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche di FONDEMAIN e facilitarti il confronto tra FONDEMAIN e le altre forme pensionistiche complementari.

### **Presentazione di FONDEMAIN**

**FONDEMAIN** è un **fondo pensione negoziale** istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'**Allegato** alla presente "Sezione I - Informazioni chiave per l'aderente", che ne costituisce parte integrante.

**FONDEMAIN** non ha scopo di lucro ed è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

**FONDEMAIN** opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a **FONDEMAIN** i seguenti lavoratori indicati nell'articolo 5 dello Statuto, più precisamente indicati nell'Allegato alla presente "Sezione I - Informazioni chiave per l'aderente" alla voce "Destinatari":

- i lavoratori dipendenti che svolgono attività nel territorio della Regione autonoma Valle d'Aosta, dipendenti da datori di lavoro rappresentati dalle parti istitutive del Fondo, o che abbiano sottoscritto appositi accordi, le cui tipologie di rapporto di lavoro comprese nell'area dei destinatari sono definite dai singoli contratti e accordi di settore nazionali, territoriali o aziendali;
- non dipendenti che svolgono attività nel territorio della Regione Autonoma Valle d'Aosta quali: i lavoratori autonomi rappresentati dalle parti istitutive del Fondo e i lavoratori parasubordinati;
- i soggetti fiscalmente a carico dei lavoratori dipendenti aderenti al Fondo per i quali si chiede l'attivazione di una posizione previdenziale presso il Fondo.

La partecipazione a **FONDEMAIN** ti consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

#### **Informazioni pratiche**

Sito internet del Fondo: [www.fondemain.it](http://www.fondemain.it)  
Indirizzo e-mail: [info@fondemain.it](mailto:info@fondemain.it)  
Indirizzo PEC: [fondemain@pec.it](mailto:fondemain@pec.it)  
Telefono: 0165.230060  
Sede del Fondo: Loc. Autoporto 33e - 11020 Pollein (AO)

Sul sito *web* del fondo sono disponibili lo **Statuto** e la **Nota informativa**, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo. Sono inoltre disponibili il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Documento sulle rendite** e ogni altro documento e/o informazioni di carattere generale utile all'iscritto.

### **La contribuzione**

L'adesione a **FONDEMAIN** dà diritto a un **contributo al fondo pensione da parte del tuo datore di lavoro**. Per i lavoratori dipendenti del settore privato tale contributo spetta unicamente nel caso in cui si versi a **FONDEMAIN** almeno il contributo minimo a proprio carico; per i lavoratori dipendenti del settore pubblico, invece, l'adesione comporta obbligatoriamente il versamento della contribuzione a carico degli stessi e del datore di lavoro.

I lavoratori dipendenti del settore privato possono contribuire anche con la sola quota del TFR (trattamento di fine rapporto) e/o degli importi dei c.d. "contributi aggiuntivi" di cui all'art. 1, c. 171, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (c.d. Legge di Bilancio 2018).

Per i lavoratori dipendenti la misura della contribuzione è stabilita dai singoli contratti/accordi collettivi nazionali, territoriali e aziendali, riportati nell'Allegato alla "Sezione I - Informazioni chiave per l'aderente". Tale allegato, nella versione più aggiornata, è inoltre pubblicato sul sito web di FONDEMAIN ([www.fondemain.it](http://www.fondemain.it)).

La decorrenza, la periodicità nonché la misura della contribuzione a carico del lavoratore alternativa a quella minima sono stabilite dal Fondo, fatte salve eventuali diverse disposizioni contrattuali.

Al momento dell'adesione l'aderente lavoratore dipendente può inoltre decidere di fissare la contribuzione a proprio carico, calcolata sulla base imponibile determinata dai singoli contratti/accordi collettivi, anche in misura percentuale maggiore rispetto a quella minima da questi indicata. Successivamente, l'aderente potrà variare in aumento o in diminuzione la contribuzione scelta, comunicandola al datore di lavoro.

Ogni aderente ha inoltre la facoltà di versare direttamente al Fondo contribuzione volontaria aggiuntiva rispetto alle percentuali di contribuzione minime fissate nel relativo contratto collettivo/accordo di lavoro, ovvero rispetto all'eventuale percentuale più elevata prescelta: anche tali importi fruiscono della deducibilità dal reddito.

In relazione agli aderenti a **FONDEMAIN** appartenenti alle seguenti categorie:

- i lavoratori autonomi e i lavoratori parasubordinati che svolgono attività nel territorio della Regione Autonoma Valle d'Aosta,
- i soggetti fiscalmente a carico dei destinatari per i quali si chiede l'attivazione di una posizione previdenziale presso il Fondo,

la misura della contribuzione e la periodicità dei versamenti vengono da questi determinate liberamente. Le modalità di contribuzione sono previste negli appositi Regolamenti approvati dal C.d.A., disponibili presso gli uffici e sul sito internet del Fondo.

## La prestazione pensionistica complementare

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita ti verrà erogata una **rendita**, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e alla tua età a quel momento.

Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento "**La mia pensione complementare**", versione **standardizzata**, utile per avere un'idea di come la rendita può variare al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi.

Le tipologie di rendita e le relative condizioni che **FONDEMAIN** ti propone sono riportate nel **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito *web* del fondo.

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire un **capitale** fino a un importo pari al 50% di quanto hai accumulato. Se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993, oppure quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale.

In qualsiasi momento puoi richiedere un'**anticipazione**, fino al 75% di quanto hai maturato, per far fronte a spese sanitarie di particolare gravità, che possono riguardare anche il coniuge e i figli. Devi invece aspettare almeno otto anni per poter richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per l'acquisto della prima casa di abitazione, per te o per i tuoi figli, o per le spese di ristrutturazione della prima casa, oppure un'anticipazione, fino al 30%, per altre esigenze di carattere personale.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale nel **Documento sulle anticipazioni**, disponibile sul sito *web* del fondo.

Trascorsi due anni dall'adesione a **FONDEMAIN** puoi richiedere di **trasferire** la tua posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine, il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al fondo. In quest'ultimo caso, ti è consentito di **riscattare**, in tutto o in parte, la posizione maturata a quel momento, indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

A partire dal 1 gennaio 2018 è possibile usufruire di una modalità di erogazione sotto forma di "Rendita Integrativa Temporanea Anticipata", cosiddetta RITA, per il sostegno finanziario agli associati prossimi alla pensione di vecchiaia, o dei lavoratori che risultino inoccupati, e in possesso dei requisiti previsti dalla legge. Per gli approfondimenti, puoi fare riferimento al relativo documento informativo.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di Partecipazione, nonché sulla Contribuzione e sulle Prestazioni pensionistiche complementari nella Nota informativa e nello Statuto, disponibili sul sito web del fondo.

## Proposte di investimento

FONDEMAIN ti propone i seguenti comparti di investimento:

- **Comparto garantito** (comparto con garanzia del capitale versato);
- **Comparto prudente** (comparto di tipo obbligazionario misto);
- **Comparto dinamico** (comparto di tipo bilanciato).

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto **Garantito**. A seguito di tale conferimento è riconosciuta la facoltà di trasferire la posizione individuale ad altro comparto a prescindere dal periodo minimo di permanenza.

In caso di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA), la porzione della posizione individuale di cui si chiede il frazionamento verrà fatta confluire, su tua indicazione, nel comparto a cui la tua posizione già afferisce oppure nel comparto Garantito. In caso di mancata indicazione, la stessa sarà riversata nel comparto più prudente del Fondo, ovvero nel comparto Garantito. Potrai sempre modificare la scelta effettuata, nel rispetto del periodo minimo di permanenza.

Prima di scegliere è importante che tu faccia le opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. A tal fine ti verranno poste alcune domande in fase di adesione al fondo pensione.

È importante che tu conosca le caratteristiche dell'opzione di investimento che scegli perché a questa sono associati uno specifico orizzonte temporale e una propria combinazione di rischio e rendimento.

Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e che i rendimenti realizzati nel passato NON sono necessariamente indicativi dei rendimenti futuri. È pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni (il che vuol dire che il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi).

Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.

Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

Puoi trovare maggiori informazioni sulla politica di investimento di ciascun comparto nella **Nota informativa**, disponibile sul sito *web* del fondo.

## GARANTITO



**Caratteristiche della garanzia:** la restituzione del capitale versato alla scadenza del mandato di gestione, nonché nel durante al verificarsi dei seguenti eventi in capo agli aderenti:

- a) esercizio del diritto alla prestazione pensionistica di cui all'articolo 11, comma 2, del D. Lgs. 252/2005 (di seguito Decreto);

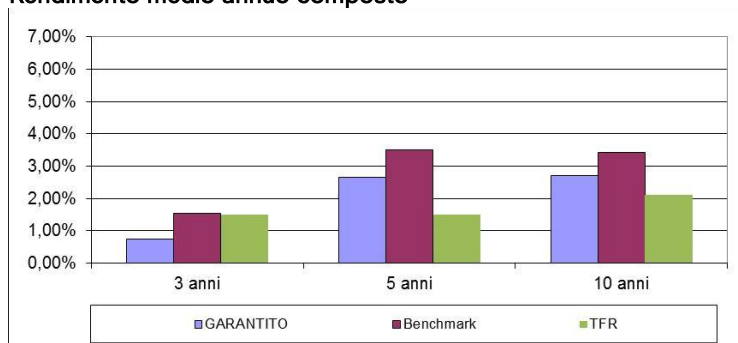
- b) riscatto della posizione individuale, ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del Decreto, in caso di morte dell'aderente;
  - c) riscatto totale per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera c), del Decreto;
  - d) riscatto totale a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera c), del Decreto;
  - e) anticipazione per spese sanitarie ai sensi dell'articolo 11, comma 7, lettera a), del Decreto.
- Per gli aderenti del settore pubblico i richiami al Decreto si intendono riferiti al D. Lgs. 124/93 in relazione ai medesimi eventi, ove previsti.

**Data di avvio dell'operatività del comparto:** 15 febbraio 2008

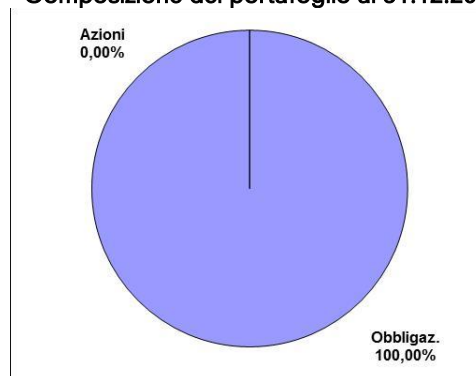
**Patrimonio netto al 31.12.2017** (in euro): 22.806.914,00

**Rendimento netto del 2017:** 0,23%

**Rendimento medio annuo composto**



**Composizione del portafoglio al 31.12.2017**



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

**PRUDENTE**

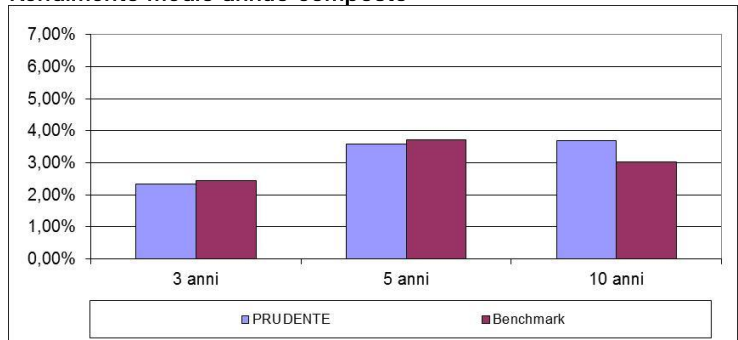


**Data di avvio dell'operatività del comparto:** 17 agosto 2005

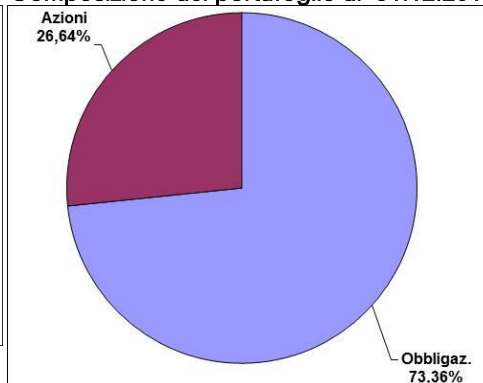
**Patrimonio netto al 31.12.2017** (in euro): 108.725.891,96

**Rendimento netto del 2017:** 1,64%

**Rendimento medio annuo composto**



**Composizione del portafoglio al 31.12.2017**



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

## DINAMICO

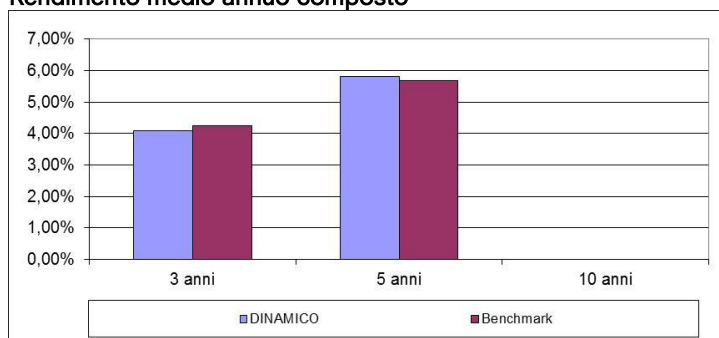


Data di avvio dell'operatività del comparto: 15 settembre 2009

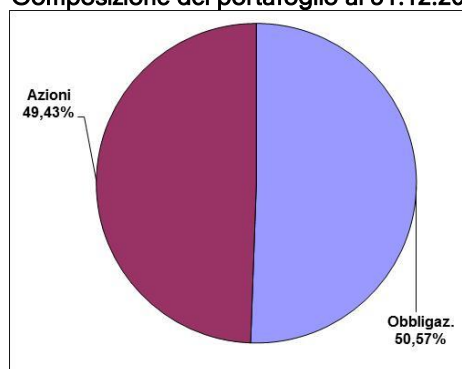
Patrimonio netto al 31.12.2017 (in euro): 7.675.810,47

Rendimento netto del 2017: 4,16%

### Rendimento medio annuo composto



### Composizione del portafoglio al 31.12.2017



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

FONDEMAIN - Fondo pensione complementare per i lavoratori operanti nel territorio della Regione Autonoma Valle d'Aosta  
Iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 142

SCHEDA DEI COSTI

(In vigore dal 19/10/2018)

La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente a FONDEMAIN nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire ad FONDEMAIN, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Costi nella fase di accumulo (\*)

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<b>Spese di adesione</b>	<p>La quota di iscrizione ammonta a 8 € una tantum.</p> <p>Per i lavoratori dipendenti - di cui alle lettere a) e b), comma 1, dell'art. 5 "Destinatari" dello Statuto - tale importo viene ripartito pariteticamente tra datore di lavoro e lavoratore (4 euro ciascuno), da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione in aggiunta alla prima contribuzione.</p> <p>Per i lavoratori autonomi, i lavoratori parasubordinati e i soggetti fiscalmente a carico - di cui rispettivamente alle lettere c), d), e) dell'art. 5 "Destinatari" dello Statuto, comma 1 - tale importo è ad esclusivo carico dell'aderente e viene prelevato dalla prima contribuzione versata al Fondo.</p>
<b>Spese da sostenere durante la fase di accumulo:</b>	
Direttamente a carico dell'aderente	<p>La quota associativa annua ammonta a complessivi 16 € annui.</p> <p>Per i lavoratori dipendenti viene prelevata in forma frazionata dai contributi, con periodicità trimestrale.</p> <p>Per i lavoratori autonomi e i lavoratori parasubordinati, per i soggetti fiscalmente a carico e comunque per tutti gli aderenti per cui non fosse possibile prelevare tale quota dalla contribuzione, la stessa viene prelevata in un'unica soluzione annullando un numero corrispondente di quote in possesso dell'aderente.</p> <p>Tale quota associativa si applica anche agli aderenti che hanno convertito l'intera posizione in RITA e che non effettuano versamenti contributivi.</p>
Indirettamente a carico dell'aderente:	
- <i>Comparto garantito</i>	<p>0,41% del patrimonio su base annua:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- di cui per la gestione finanziaria: 0,35% del patrimonio su base annua;</li><li>- di cui per la banca depositaria: 0,02% del patrimonio su base annua;</li><li>- di cui per altri costi inerenti alla funzione finanza e al monitoraggio della gestione: 0,04% del patrimonio su base annua.</li></ul>
- <i>Comparto prudente</i>	<p>0,16% del patrimonio su base annua:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- di cui per la gestione finanziaria: 0,10% del patrimonio su base annua;</li><li>- di cui per la banca depositaria: 0,02% del</li></ul>



- Comparto dinamico

- patrimonio su base annua;
- di cui per altri costi inerenti alla funzione e al monitoraggio della gestione: 0,04% del patrimonio su base annua.
- 0,16% del patrimonio su base annua:
- di cui per la gestione finanziaria: 0,10% del patrimonio su base annua;
  - di cui per la banca depositaria: 0,02% del patrimonio su base annua;
  - di cui per altri costi inerenti alla funzione finanza e al monitoraggio della gestione: 0,04% del patrimonio su base annua.

**Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)

Anticipazione	12 euro
Trasferimento	12 euro
Riscatto	12 euro
Riallocazione posizione individuale ( <i>switch</i> )	non previste
Rendita integrativa temporanea anticipata	3 euro per ogni rata trimestrale
Prestazione pensionistica <sup>1</sup>	non previste

(\*): Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal Fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire una indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal Fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti.

### L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di **FONDEMAIN**, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Comparto Garantito	1,08%	0,69%	0,56%	0,46%
Comparto Prudente	0,83%	0,43%	0,30%	0,20%
Comparto Dinamico	0,83%	0,43%	0,30%	0,20%

**ATTENZIONE:** Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

E' importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

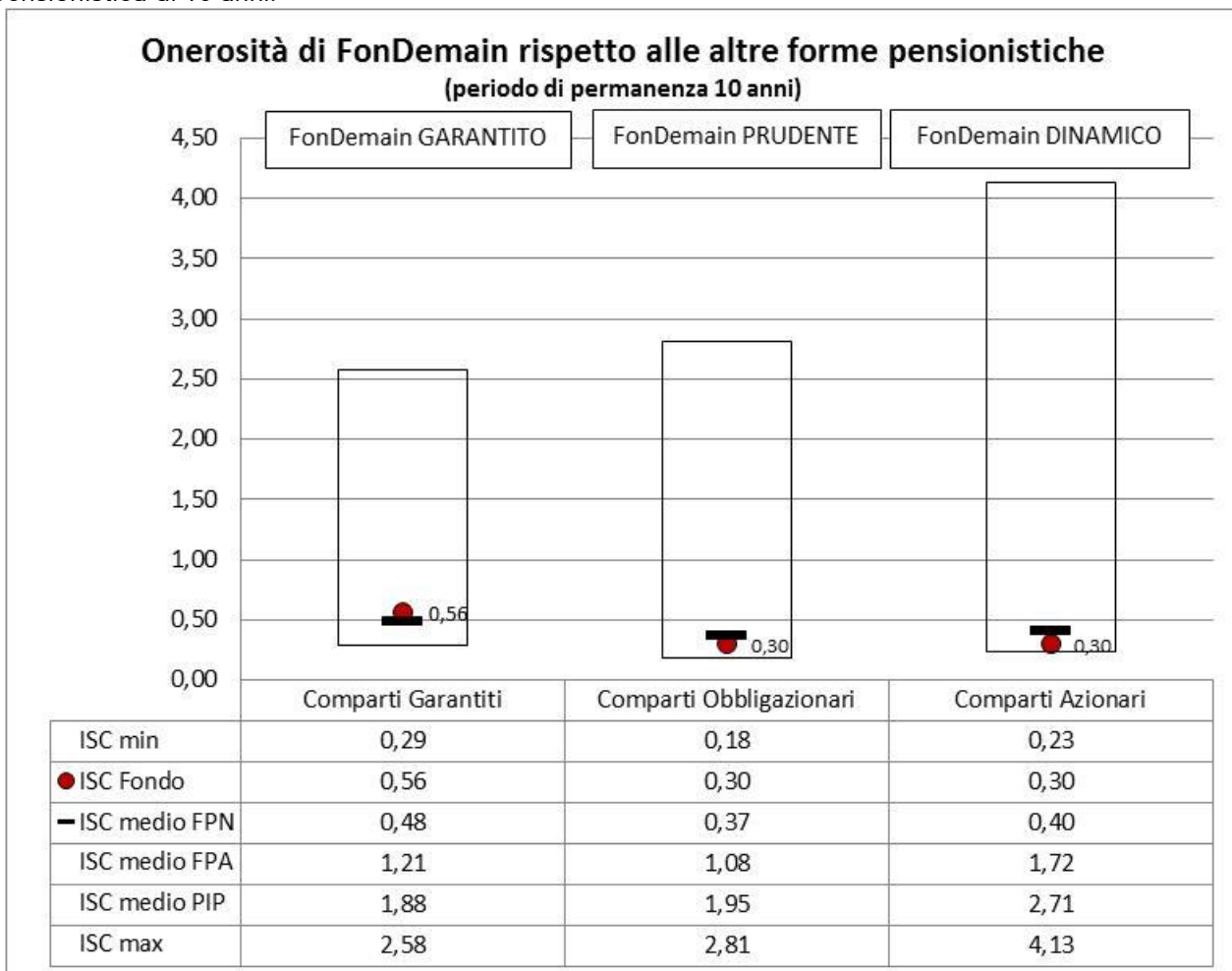
Per meglio comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di **FONDEMAIN** è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di **FONDEMAIN** è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di

<sup>1</sup> Per i caricamenti applicati dalla Compagnia di assicurazione per l'erogazione della prestazione pensionistica in forma di rendita, si rinvia a quanto indicato nel "Documento sulle rendite"

tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

## Allegato alle “Informazioni chiave per l’aderente” del fondo pensione FONDEMAIN

Il presente Allegato è parte integrante delle ‘Informazioni chiave per l’aderente’ di FONDEMAIN e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

### Fonte istitutiva

Il “Fondo pensione complementare per i lavoratori operanti nel territorio della Regione Autonoma Valle d’Aosta” - siglabile **FONDEMAIN** (di seguito denominato Fondo) è stato costituito in attuazione dei seguenti accordi istitutivi:

- a) accordo istitutivo stipulato in data 23/11/1998 tra: Regione Autonoma Valle d’Aosta; Associazione dei Sindaci della Valle d’Aosta; Associazione delle Comunità Montane della Valle d’Aosta; DIRVA – Associazione dei Quadri Dirigenti e Direttivi della Regione Autonoma Valle d’Aosta; Associazione Valdostana Industriali; Associazione Valdostana Impianti a Fune; Fédération Regionale des Coopératives Valdôtaines – Soc Coop. a r.l.; Associazione degli Albergatori della Valle d’Aosta; Confartigianato Valle d’Aosta; Associazione Artigiani Valle d’Aosta; F.A.COM – Confesercenti Valle d’Aosta; Associazione Regionale Ingegneri Valle d’Aosta; Associazione Nazionale Dentisti Valle d’Aosta; C.I.S.L. – Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori; FLERICA – Federaz. Lavoratori Energia Risorse Chimica Affini/C.I.S.L.; FLAEI/C.I.S.L.; FILCA – Federaz. Italiana Lavoratori Costruzioni e affini/C.I.S.L.; FIM/C.I.S.L.; FISTEL/C.I.S.L.; FILTA – Federaz. Italiana Lavoratori Tessili Abbigliamento/C.I.S.L.; FISBA/C.I.S.L.; FAT – Federaz. Alimentazione e Tabacco/C.I.S.L.; FPI – Federaz. Lavoratori del Pubblico Impiego/C.I.S.L.; FIST/C.I.S.L.; SINASCEL Valle d’Aosta – Scuola/C.I.S.L.; SISM Valle d’Aosta – Scuola/C.I.S.L.; SI.NA.L.CO VV.F./C.I.S.L.; FIT – Federaz. Italiana Trasporti/C.I.S.L.; FISASCAT – Federaz. Lavoratori Commercio Turismo Servizi Valle d’Aosta/C.I.S.L.; FIBA/C.I.S.L.; SLP/C.I.S.L.; C.G.I.L. della Regione Autonoma Valle d’Aosta; FILT - Trasporto a Fune/C.G.I.L.; F.P. – Funzione Pubblica/C.G.I.L.; FILCAMS Commercio e Turismo/C.G.I.L.; FLAIE – Forestali e Alimentaristi/C.G.I.L.; Sindacato Autonomo Valdostano Travailleurs – Syndicat Autonome Valdôtain des Travailleurs siglato S.A.V.T.; S.A.V.T./Regionali e Funzione Pubblica; S.A.V.T./Enti Locali e Funzione Pubblica; S.A.V.T./Industria; S.A.V.T./Trasporti; S.A.V.T./Agricoli; S.A.V.T./Turismo; S.A.V.T./Costruzioni; S.A.V.T./Commercio Terziario; S.A.V.T./Sanità; S.A.V.T./Scuola; Unione Italiana del Lavoro U.I.L. – Unione Regionale Valle d’Aosta; ASCOM – CONFCOMMERCIO Associazione Regionale del Commercio, Turismo e Servizi della Valle d’Aosta; Sindacato Nazionale Agenti di Assicurazione, successivamente integrato con l’accordo stipulato tra le parti tra le parti in data 22 maggio 2014;
- b) accordo stipulato in data 8 marzo 2018 tra: ADAVA Federalberghi - Associazione degli Albergatori e Imprese Turistiche Valle d’Aosta; AREV - Associazione Regionale Allevatori Valdostani; AVIF - Associazione Valdostana Impianti a Fune; Associazione Valdostana Maestri di Sci; ASIVA - Associazione Sport invernali Valle d’Aosta; C.N.A. Valle d’Aosta; Confederazione Nazionale dell’Artigianato e della Piccola e Media Impresa; CPEL - Consiglio Permanente degli Enti Locali; CONFARTIGIANATO Valle d’Aosta; CONFCOMMERCIO - Associazione regionale del commercio, Turismo e Servizi della Valle d’Aosta; Confederazione Italiana Agricoltori - Sede Regionale per la Valle d’Aosta; CONFINDUSTRIA Valle d’Aosta; CONFPROFESSIONI - Confederazione Italiana Libere Professioni; Fédération Regionale des Coopératives Valdôtaines; Federazione Coldiretti Valle d’Aosta; Lega Nazionale Cooperative e Mutue - Delegazione Valle d’Aosta; Regione Autonoma Valle d’Aosta; Unione Regionale degli Agricoltori della Valle d’Aosta; CGIL della Regione Autonoma Valle d’Aosta; FILT - CGIL Valle d’Aosta; FP - Funzione pubblica/CGIL; FILCAMS - Commercio e turismo/CGIL; FLAI - Forestali e alimentaristi/CGIL; CISL; FLAEI/CISL; FILCA - Federazione Italiana lavoratori costruzioni e affini/CISL; FIM/CISL; FP - Funzione Pubblica/CISL; SINASCEL Valle d’Aosta - Scuola/CISL; SISM Valle d’Aosta - Scuola/CISL; FIT - Federazione Italiana trasporti/CISL; FIRST/CISL; SLP/CISL; SAVT; SAVT funzione pubblica; SAVT Industria; SAVT Trasporti; SAVT Agricoli; SAVT Turismo; SAVT Costruzioni; SAVT Commercio terziario; SAVT Sanità; SAVT Scuola; U.I.L. VALDOSTANA; DIRVA - Associazione dei Quadri Dirigenti e Direttivi della RAVA.

### Destinatari

Ai sensi dell’art. 5 dello Statuto del Fondo Pensione **FONDEMAIN**, possono aderire al Fondo:

- a) i lavoratori dipendenti che svolgono attività nel territorio della Regione Autonoma Valle d’Aosta, dipendenti da datori di lavoro rappresentati dalle Associazioni datoriali sottoscrittrici degli Accordi di cui all’articolo 1 dello Statuto o che abbiano successivamente sottoscritto accordi integrativi degli

- stessi, le cui tipologie di rapporto di lavoro comprese nell'area dei destinatari sono definite dai singoli contratti e accordi di settore nazionali, territoriali o aziendali;
- b) i lavoratori dipendenti della Regione Autonoma Valle d'Aosta e degli enti non economici per i quali leggi regionali abbiano stabilito l'applicazione di trattamenti economici rientranti nell'indennità di cessazione del rapporto di impiego poi confluiti nel Fondo Pensione Cessazione Servizio (FCS);
  - c) i lavoratori autonomi che svolgono attività nel territorio della Regione Autonoma Valle d'Aosta rappresentati dai Soggetti sottoscrittori degli Accordi di cui all'articolo 1 dello Statuto o che abbiano successivamente sottoscritto accordi integrativi degli stessi. In particolare: gli albergatori, gli allevatori, gli artigiani, i coltivatori diretti, i commercianti, gli imprenditori, i liberi professionisti;
  - d) i lavoratori parasubordinati, intesi come prestatori di collaborazioni coordinate e continuative rese ai sensi del D.Lgs. 81/2015 o comunque rientranti nell'ambito di applicazione dell'articolo 409 del codice di procedura civile, che svolgono attività nel territorio della Regione Autonoma Valle d'Aosta;
  - e) i soggetti fiscalmente a carico dei destinatari di cui alle lett. a) e b) del presente comma che abbiano richiesto l'attivazione di una posizione previdenziale.

L'adesione al Fondo è inoltre estesa ai lavoratori che svolgano la loro attività nel territorio della Valle d'Aosta dipendenti dalle Associazioni datoriali e dalle Organizzazioni sindacali sottoscrittrici dell'accordo istitutivo, previa stipula della fonte istitutiva che li riguarda, rientranti nell'ambito di applicazione della legge regionale 26 giugno 1997, n. 22 e successive modificazioni e integrazioni, della legge regionale 4 dicembre 2006, n. 27.

In attuazione delle previsioni dell'articolo 1, comma 171, secondo periodo, dalla Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (c.d. Legge di Bilancio 2018), il Fondo costituisce altresì strumento di attuazione dell'adesione tramite versamento dei contributi aggiuntivi previsti dalla contrattazione collettiva o specifiche disposizioni normative.

Sono associati al Fondo:

- i lavoratori e i soggetti fiscalmente a carico che aderiscono al Fondo;
- i datori di lavoro alle cui dipendenze operano i lavoratori associati;
- i lavoratori che percepiscono le prestazioni pensionistiche.

### **Contribuzione**

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante: i contributi a carico del lavoratore; i contributi del datore di lavoro; il TFR maturando.

Per i lavoratori dipendenti che aderiscono volontariamente al Fondo e che sono interessati dal versamento dei contributi aggiuntivi di cui all'art. 1, comma 171, primo periodo, della Legge 205/2017, detti contributi si aggiungono a quelli sopra elencati.

Le modalità di contribuzione su base collettiva vengono stabilite dai singoli contratti/accordi collettivi. I contributi sono versati al Fondo con periodicità trimestrale. Al fine di poter verificare l'entità della contribuzione prevista dal contratto l'aderente lavoratore dipendente può consultare l'allegato alla Nota informativa contenente le condizioni dei singoli contratti/accordi collettivi. Tale allegato, nella versione più aggiornata, è pubblicato sul sito di FONDEMAIN [www.fondemain.it](http://www.fondemain.it) nella sezione "Documenti del Fondo/Allegati Nota informativa".

La contribuzione decorre di norma dal mese successivo alla data di adesione, salvo diversa disposizione contrattuale (vedi corrispondente allegato alla presente nota informativa). Le contribuzioni a carico degli aderenti lavoratori dipendenti sono trattenute mensilmente e versate al Fondo congiuntamente alla quota a carico del datore di lavoro (ove dovuta) ogni tre mesi (aprile, luglio, ottobre, gennaio).

Al momento dell'adesione l'aderente potrà inoltre fissare la contribuzione a proprio carico anche in misura maggiore rispetto a quella determinata dai contratti/accordi collettivi di riferimento, optando per una delle percentuali contributive dagli stessi individuate. Successivamente, l'aderente potrà variare (in aumento o in diminuzione, nel rispetto della contribuzione minima prevista dai singoli contratti collettivi) la contribuzione a proprio carico, comunicandola al proprio datore di lavoro con decorrenza - di norma - dal mese successivo rispetto a quello di presentazione della comunicazione stessa, scegliendo tra le opzioni previste dai contratti/accordi collettivi di riferimento oppure scegliendo una contribuzione superiore a quella minima ivi prevista, con incrementi progressivi, a scaglioni dello 0,50%, da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR, salvo diverse disposizioni contrattuali.

L'aderente ha, inoltre, la facoltà due volte all'anno di effettuare dei versamenti aggiuntivi "una tantum" per il tramite del datore di lavoro, presentando allo stesso apposita richiesta scritta entro il 31 maggio ed entro il 30 novembre con prelievo sulle contribuzioni, rispettivamente, del secondo e del quarto trimestre. Ogni aderente ha, altresì, la facoltà di versare direttamente al Fondo tramite bonifico bancario una contribuzione volontaria aggiuntiva.

Per i lavoratori dipendenti del settore privato è possibile destinare al Fondo il TFR maturando in misura integrale o, se previsto dai contratti/accordi collettivi di riferimento, in misura parziale. E' comunque

consentito al lavoratore di rivedere successivamente la scelta effettuata con riguardo alla quota di TFR da destinare al Fondo.

Fermo quanto sopra, per i c.d. “vecchi iscritti” (ovverosia un lavoratore con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993) è possibile versare il TFR in misura totale o parziale secondo quanto previsto dai contratti/accordi collettivi<sup>2</sup>; a coloro che abbiano destinato alla previdenza complementare l'intero importo del TFR è consentito rivedere tale scelta, così potendo optare per una diversa percentuale di versamento del TFR maturando nella misura definita dai suddetti contratti/accordi.

I lavoratori autonomi, i lavoratori parasubordinati e i soggetti fiscalmente a carico possono determinare autonomamente la misura della contribuzione e la periodicità dei versamenti. Le modalità di contribuzione sono previste negli appositi Regolamenti approvati dal Consiglio di amministrazione di **FONDEMAIN**, disponibili presso gli uffici e sul sito internet del Fondo.

---

<sup>2</sup> Qualora detti contratti/accordi non prevedano il versamento del TFR alle forme pensionistiche complementari, tale lavoratore potrà contribuire con una quota di TFR non inferiore al 50% dello stesso e con la possibilità di incrementi successivi

**PAGINA BIANCA**